



ACCORDO SINDACALE

Chiusure collettive di Ateneo: dicembre 2022 – gennaio 2023

La Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale

Visto il C.C.N.L. dei Dipendenti del Comparto Università, sottoscritto in data 16 ottobre 2008, in particolare l'art. 25;

visto il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

visto il CCI per il triennio 2019-2021, sottoscritto presso A.P.Ra.N. in data 12 giugno 2020

visto l'accordo sull'orario di lavoro 16 novembre 2020 – 31 dicembre 2020, siglato in data 13 novembre 2020;

visto il Regolamento in merito al lavoro straordinario e norme di utilizzo flessibilità, di data 7 febbraio 2008, e successive integrazioni;

visto l'accordo sindacale "Chiusure collettive e giornate a orario ridotto per il secondo semestre 2022 e il primo semestre 2023" siglato in data 22 aprile 2022;

considerata la necessità di procedere ad un ulteriore contenimento dei consumi energetici e degli oneri di funzionamento delle strutture, in virtù della ridotta presenza in taluni periodi dell'anno della popolazione studentesca e del personale docente e ricercatore e del conseguente ridimensionamento dell'erogazione dei servizi tecnico amministrativi, alla previsione di giornate di chiusura collettiva per l'anno 2022/2023 in aggiunta a quelle già previste nell'accordo citato al punto precedente;

preso atto della nota del Rettore dd 24 novembre 2022, con la quale il medesimo comunica ai componenti della Consulta dei Direttori, ai fini di cui al comma precedente, la chiusura delle sedi di Ateneo da martedì 27 dicembre 2022 a giovedì 5 gennaio 2023, ad eccezione delle sedi presso le quali il/la Direttore/Direttrice valuterà di garantire, necessariamente in presenza, la continuità delle attività di ricerca;

valutato, inoltre, opportuno concordare criteri generali relativi alle modalità di giustificazione delle giornate di chiusura collettiva di Ateneo su specificate, anche al fine di procedere ad un graduale abbattimento del monte ferie pregresso del PTA

concordano quanto segue:

1) E' confermata la chiusura di Ateneo prevista dal precedente accordo:

- Lunedì 24 aprile 2023, in prossimità della festa della Liberazione



2) Deroche e modalità giustificative delle assenze per il periodo 27 dicembre 2022 - 5 gennaio 2023.

Il/la responsabile di I livello, dopo aver sentito i propri II livelli, può autorizzare per comprovate esigenze di servizio alcuni/e lavoratori/trici a svolgere l'attività lavorativa in Smart Working, anche oltre il limite delle giornate contrattualmente previste, nel caso in cui la sede di lavoro sia chiusa.

Nei confronti del personale a cui è richiesto lo svolgimento di attività non remotizzabili, può essere autorizzata la prestazione lavorativa in presenza per il tempo strettamente necessario all'esecuzione delle attività indifferibili. Per tali situazioni il/la Responsabile di I livello avrà cura di effettuare una comunicazione al personale afferente interessato e alla DRUO, con almeno 20 giorni di anticipo, accompagnandola con specifica motivazione. Tali deroghe verranno comunicate a cura della DRUO, alle OO.SS. e R.S.U. per opportuna informazione.

Modalità di recupero delle giornate di chiusura collettiva di Ateneo e di lunedì 24 aprile 2023.

Le giornate di chiusura possono essere giustificate usufruendo di ferie (codice 28 "ferie anno precedente" o codice 21 "ferie anno corrente") o di recupero straordinario (conto ore individuale: codice 07).

In alternativa, nel caso in cui il/la dipendente abbia un saldo ferie complessivo, calcolato alla fine del mese precedente la chiusura, inferiore o uguale a:

- **40 giorni per chiusure dal 1 di settembre al 31 dicembre:**
- **50 giorni per chiusure dal 1 gennaio al 31 agosto,**

lo/a stesso/a può giustificare l'assenza (utilizzando il codice 06-08) con *Flessibilità Eccedente e Flessibilità (Saldo) o Eccedenza Smartworking*.

Inoltre, nel caso in cui il/la dipendente, al 30 novembre 2022, abbia un saldo ferie complessivo inferiore o uguale a 10 giorni, ha la facoltà di giustificare con il codice 06-08 le assenze per le chiusure di Ateneo per le festività Natalizie (27 dicembre-30 dicembre 2022) recuperando eventuale debito non oltre il 31/12/2023.

Analogamente, il/la dipendente che al 31.12.22 risulti avere un saldo ferie inferiore o uguale a 50 giorni potrà giustificare l'assenza dal 2 al 5 gennaio 2023, attraverso le medesime modalità di cui al punto precedente.

Qualora il/la dipendente non abbia cura di indicare una causale specifica del giustificativo, l'assenza verrà automaticamente coperta con una giornata di ferie anno corrente.

Entro il mese di marzo 2023 le parti si impegnano a un confronto al fine della sottoscrizione di un ulteriore accordo per disciplinare le chiusure collettive di struttura e di Ateneo dal mese di agosto 2023 a gennaio 2024



**UNIVERSITÀ
DI TRENTO**

La Delegazione di parte pubblica

Prof. Franco Fraccaroli (f.to)

Prof. Matteo Borzaga (f.to)

Dott. Mario Depaoli (f.to)

R.S.U. : Dott.sa Veronica De Sanctis (f.to), Dott. Flavio Rossi (f.to), dott. Lorenzo Varponi (f.to),
Dott.ssa Maria Pilar Pastor (f.to); dott. Filippo Moser (f.to).

La Delegazione di parte sindacale

ANIEF – Giuseppe Giallongo Cravè (f.to)